Приложение

к постановлению администрации

МО «Волошское»

от 28 марта 2014 г. № 20

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**вносимые в Положение о системе оплаты труда работников**

 **муниципальных учреждений культуры**

**МО «Волошское»**

1. Пункт 1 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение, разработанное в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений культуры, (далее – учреждения), повышения эффективности оказания муниципальных услуг, устанавливает единые принципы построения систем оплаты труда. Положение разработано в соответствии с Примерным положением по оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений культуры и искусства, подведомственных Министерству культуры Российской Федерации, утвержденного приказом Министерства культуры РФ от 28 августа 2008 г. № 64 с изменениями и дополнениями от 08 апреля 2013 г.».

1. Пункт 3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения».

1. Пункт 4 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда в Российской Федерации».

1. Пункт 6 раздела I исключить.
2. Пункт 9 раздела I изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемые минимальные размеры окладов работников учреждений культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ) приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации РФ от 31 августа 2007 г. № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" (зарегистрировано в Минюсте РФ 01 октября 2007 № 10222), от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" (зарегистрировано в Минюсте РФ 18 июня 2008 г. № 11858). Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается».

1. Пункт 10 раздела II изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам, занимающим должности служащих, научных сотрудников:

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" | 3847 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | 5230 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | 6011 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" | 6853 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | 3727 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | 5230 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | 5951 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" | 6793 рублей |

Оклады заместителей рекомендуется устанавливать на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей структурных подразделений».

1. Пункт 11 раздела II изложить в следующей редакции:

«Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению);

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением в пределах фонда оплаты труда. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающие коэффициенты. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

На данные выплаты производится начисление районного коэффициента и процентной надбавки за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

 Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) применяется в учреждениях культуры, определенных нормативно-правовым актом муниципального образования «Волошское». Рекомендуемый размер 25%.

 Повышающий коэффициент к окладу по учреждению (структурному подразделению) не применяется к должностному окладу руководителя учреждения и окладам (должностным окладам) работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя. Применение повышающего коэффициента к окладу по учреждению (структурному подразделению учреждения) не образует новый оклад.

 Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу без учета данного повышающего коэффициента к окладу.

 Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих, предусматривающие должностное категорирование. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов:

- главный – 0,25;

- ведущий – 0,2;

- высшей категории- 0,15;

- первой категории - 0,1;

- второй категории – 0,05;

- третьей категории – 0,03.

 Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу».

8. Пункт 12 раздела II исключить.

9. Пункт 15 раздела III изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждения, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ:

|  |  |
| --- | --- |
| **1 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3607 рублей |
| **2 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3968 рублей |
| **3 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4509 рублей |
| **4 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5230 рублей |
| **5 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5651 рублей |
| **6 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6011 рублей |
| **7 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6192 рублей |
| **8 разряд** работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 6372 рублей |

10. Абзац 2 пункта 16 раздела III дополнить следующими словами:

«Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – в пределах 3,0».

11. Абзац 2 пункта 19 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором».

12. Абзац 1 пункта 21 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда».

13. Пункты 23, 24, 25 раздела V исключить.

14. Абзац 4 пункта 28 раздела VI исключить.

15. Пункт 32 раздела VII изложить в следующей редакции:

«Положением об оплате труда работников учреждения в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда работникам могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера к окладу:

стимулирующая надбавка за выслугу лет;

стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ;

стимулирующая надбавка молодым специалистам, окончившим образовательные учреждения высшего профессионального и среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения), впервые приступившим к исполнению трудовых обязанностей по специальности.

стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

стимулирующая надбавка за высокое профессиональное мастерство;

премиальные выплаты по итогам работы;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ.

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения на основании решения коллегиального органа в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

Рекомендуемые размеры и иные условия установления выплат стимулирующего характера к окладам приведены в пунктах 33 - 42 раздела VII настоящего Положения».

16. Пункт 33 раздела VII изложить в следующей редакции:

«Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности служащих, научных сотрудников в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры и искусства (государственных или (и) муниципальных). Документами, подтверждающими выслугу лет, являются трудовая книжка и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке. Подсчет и установление выслуги лет осуществляется структурными подразделениями (работниками), к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности муниципального учреждения.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада без применения повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности, к окладу по учреждению):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10 %;

при выслуге лет свыше 5 лет – 15%»

17. Пункт 34 раздела VII изложить в следующей редакции:

«Стимулирующая надбавка за качество выполнения работ устанавливается:

работникам, занимающим должности служащих, научных сотрудников, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также за знание и использование в работе одного и более иностранных языков. Рекомендуемый размер:

до 10% от оклада за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный».

до 15% от оклада за знание и использование в работе одного и более иностранных языков

до 20% от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный»;

до 25% от оклада за ученую степень кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Заслуженный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков;

до 35% от оклада за ученую степень доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или за почетное звание «Народный» при одновременном знании и использовании в работе одного и более иностранных языков.

Стимулирующую надбавку за качество выполнения работ рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение».

18. Пункт 35 раздела VII исключить.

19. Абзац 2 пункта 37 изложить в следующей редакции:

«При установлении выплат учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации федеральных, региональных и муниципальных программ, составлении и реализации социокультурных проектов».

20. Пункт 39 раздела VII исключить.

21. Пункт 40 раздела VII изложить в следующей редакции:

«Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения на основании решения коллегиального органа в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате труда работников учреждения. В учреждении одновременно могут быть введены несколько премий за разные периоды работы (например, премия по итогам работы за месяц, по итогам работы за квартал).

В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премии:

премия по итогам работы (за месяц, квартал);

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за качество выполняемых работ».

22. Пункт 41 раздела VII изложить в следующей редакции:

«Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал) выплачивается с целью поощрения работников за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за определенный период времени. Показатели и критерии эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников утверждаются постановлением администрации муниципального образования «Волошское», показатели и критерии эффективности деятельности работников определяются эффективными контрактами, заключенными с каждым из работников.

23. В раздел VII добавить пункт 41.1 в следующей редакции

«Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно:

в размере 5 окладов (должностных окладов) - при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

в размере 2 окладов (должностных окладов) - при награждении ведомственными наградами Российской Федерации».

24. Пункт 48 раздела VIII изложить в следующей редакции:

 «Материальная помощь работникам учреждения выплачивается по основному месту работы (по основной должности) и начисляется единовременно один раз в год по заявлению работника в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы».

25. Пункт 49 раздела VIII изложить в следующей редакции:

 «Единовременное выходное пособие в размере трех окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выплачивается работникам учреждения, проработавшим в сфере культуры Коношского района не менее 15 лет, при первичном увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту или состоянию здоровья».

26. Пункт 51 раздела IX изложить в следующей редакции:

 «Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с администрацией МО «Волошское» и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения».

27. Пункт 52 раздела IX изложить в следующей редакции:

 «Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда».

28. Пункт 53 раздела IX исключить.

29. Пункт 54 раздела IX исключить.